

**Voor het Futura College in Woerden zoeken wij een lid voor de raad van toezicht.**

Het Futura College is een kleinschalige school met zo'n 240 leerlingen, afkomstig uit Woerden en de omliggende plaatsen. De school heeft, net als iedere praktijkschool, de opdracht om de leerlingen op te leiden en te begeleiden naar arbeid. Zij bereikt dit door het onderwijsaanbod zoveel als mogelijk af te stemmen op de individuele leerbehoefte met veel aandacht voor praktijkleren en stages. Daarnaast zien wij het als onze taak dat wij de zelfredzaamheid van onze leerlingen dusdanig vergroten dat zij zo zelfstandig als mogelijk deel kunnen nemen aan de maatschappij. De domeinen 'wonen', 'vrije tijd' en 'burgerschap' zijn hierbij essentieel.

Onze leerlingen behalen branchegerichte certificaten en daarnaast ook vaak een entree-diploma. (goede samenwerking met het MBO Rijnland)

De doelgroep van het praktijkonderwijs leert het liefst en het gemakkelijkst in de praktijk. Het zijn meestal leerlingen die heel open en naturel reageren.

De sfeer op de school is veilig en prettig en het team is erg bevlogen met onze doelgroep.

Onze school geeft haar onderwijs vorm volgens de filosofie van "Big Picture Learning" waarbij de relatie, de resultaten en de relevantie drie kernbegrippen zijn. De passie van de leerling is het uitgangspunt; op deze manier maken wij de slag van aanbod gestuurd, naar meer vraag gestuurd onderwijs.

De school is gehuisvest in een modern en goed geoutilleerd gebouw.

**Functieomschrijving**

Om te komen tot een raad van toezicht met een evenwichtige samenstelling hechten wij aan voldoende spreiding over de verschillende aandachtsgebieden die er zijn.

Er is momenteel één vacature voor de raad van toezicht van het Futura College in Woerden. Wij zijn op zoek naar:

Lid van de raad van toezicht met het volgende aandachtsgebied: ervaring met kwetsbare jongeren in de leeftijd van 12 tot 20 jaar op het gebied van zorg, jeugdhulp, jong volwassenheid etc.

In de profielschets hieronder staat meer beschreven over de (algemene) profielvereisten.

Het team van de raad van toezicht werkt op een collegiale manier samen.

**Arbeidsvoorwaarden**

Het betreft een toezichthoudende rol, die uitgaat van een jaarlijkse vergoeding van €1500,-.  
Per jaar vinden circa 6-8 formele vergaderingen plaats.  
Die worden gewoonlijk tussen 17.00 u en 20.00 u ingepland.

**Tot slot:**

Wordt u enthousiast van deze maatschappelijke functie?

Mail dan uw motivatiebrief en c.v. naar: [jacomijnschulpen@gmail.com](mailto:jacomijnschulpen@gmail.com)

Wilt u eerst meer informatie?

Neemt u dan contact op met de voorzitter van de RvT; mw Jacomijn Schulpen. Tel:  
06 46291297

## **Bijlage 1**

### **Profielschets als bedoeld in artikel 5 lid 2 van het Reglement van de raad van toezicht.**

#### **Algemeen**

Het Futura College voor Praktijkonderwijs is een school in Woerden met ongeveer 240 leerlingen. Het is een zogenaamde “eenpitter”, hetgeen inhoudt dat de school geen deel uitmaakt van een groter overkoepelend bestuur. De school valt onder de Stichting voor interconfessioneel Praktijkonderwijs Woerden. Het bestuur van de Stichting wordt gevoerd door de directeur/bestuurder. De raad van toezicht ziet toe op het functioneren van de school en de directeur/bestuurder in het bijzonder.

#### **Samenstelling**

1. Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt gelet op diverse taken en bevoegdheden van de raad van toezicht zoals vastgelegd in de statuten. Gelet daarop, wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling van de raad van toezicht naar deskundigheidsgebieden, zoals: financiële kennis, kennis van (verbinding) onderwijs en jeugdhulp, personeelsmanagement, bestuurlijk-juridische kennis, etc.
2. Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt voorts gelet op voldoende binding met het werkgebied van de stichting en spreiding van maatschappelijke achtergronden van de leden.
3. Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt gestreefd naar een diversiteit die recht doet aan de pluriformiteit in de samenleving.

#### **Kaders**

1. De leden van de raad van toezicht dienen grondslag en doelstelling van de stichting te respecteren.
2. Geen toezichthouder kunnen zijn, personen die:
  - a) lid van de medezeggenschapsraad of werknemer zijn van de stichting dan wel een dergelijke functie vervullen bij een andere rechtspersoon of instelling waarmee de stichting een duurzame samenwerking onderhoudt;
  - b) op enige wijze direct of indirect betrokken zijn bij het leveren van goederen of diensten aan de stichting welke voor de realisatie van de doelstelling van de stichting overwegend van belang zijn;
  - c) tevens de functie vervullen van bestuurder bij een andere onderwijsorganisatie binnen het voortgezet onderwijs;
  - d) bestuurders alsmede voormalige bestuurders binnen vier jaar na hun (laatste) aftreden, alsmede de bloed- en aanverwanten van deze personen tot en met de eerste graad.

In lijn met artikel 11 lid 5 van dit reglement wordt situationeel – in een gesprek binnen de raad van toezicht – beoordeeld of een toezichthoudende functie bij een andere onderwijsorganisatie verenigbaar is met of zelfs waardevol is voor de stichting. De raad van toezicht neemt uiteindelijk een besluit en verantwoordt zich hierover in het jaarverslag.

## **Algemene profielvereisten**

- Ten minste HBO werk- en denkniveau.
- Affiniteit met de doelstellingen van het praktijkonderwijs.
- Gevoel voor verantwoording naar primaire stakeholders (leerlingen, ouders, docenten).
- Inzicht in het veld van andere stakeholders (politiek/maatschappij).
- Voldoende inzicht in taken en rollen tussen toezichthouder en directeur-bestuurder. - Bekendheid met de uitgangspunten van Governance (Code goed bestuur) en dezen ook ondersteunen.
- Beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand (rolvast).
- Vermogen om de klankbordfunctie en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen.
  
- Vermogen en attitude om rolvast inhoud te kunnen geven aan de adviesrol met de directeur / bestuurder.
- Vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door de directeur-bestuurder voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van de Stichting te kunnen toetsen.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.