

Voor het Futura College in Woerden zoeken wij twee leden voor de raad van toezicht.

Het Futura College is een kleinschalige school met zo'n 240 leerlingen, afkomstig uit Woerden en de omliggende plaatsen. De school heeft, net als iedere praktijkschool, de opdracht om de leerlingen op te leiden en te begeleiden naar arbeid. Zij bereikt dit door het onderwijsaanbod zoveel als mogelijk af te stemmen op de individuele leerbehoefte met veel aandacht voor praktijkleren en stages. Daarnaast zien wij het als onze taak dat wij de zelfredzaamheid van onze leerlingen dusdanig vergroten dat zij zo zelfstandig als mogelijk deel kunnen nemen aan de maatschappij. De domeinen 'wonen', 'vrije tijd' en 'burgerschap' zijn hierbij essentieel.

Onze leerlingen behalen branchegerichte certificaten en daarnaast ook vaak een entree-diploma. (goede samenwerking met het MBO Rijnland)

De doelgroep van het praktijkonderwijs leert het liefst en het gemakkelijkst in de praktijk. Het zijn meestal leerlingen die heel open en naturel reageren.

De sfeer op de school is veilig en prettig en het team is erg bevlogen met onze doelgroep.

Onze school geeft haar onderwijs vorm volgens de filosofie van "Big Picture Learning" waarbij de relatie, de resultaten en de relevantie drie kernbegrippen zijn. De passie van de leerling is het uitgangspunt; op deze manier maken wij de slag van aanbodgestuurd, naar meer vraaggestuurd onderwijs.

De school is gehuisvest in een modern en goed geoutilleerd gebouw.

Functieomschrijving

Er zijn momenteel twee vacatures voor de raad van toezicht van het Futura College in Woerden.

Wij zijn op zoek naar:

- Lid raad van toezicht met onderwijs en/of jeugdhulp als specifiek aandachtsgebied.
- Lid van raad van toezicht met kennis van het regionale bedrijfsleven als specifiek aandachtsgebied.

Wij zoeken nieuwe leden voor onze raad van toezicht die op een betrokken manier invulling geven aan professioneel toezichthouderschap voor onze praktijkschool. In de profielschets hieronder staat meer beschreven over de (algemene) profielvereisten.

Om te komen tot een raad van toezicht met een evenwichtige samenstelling hechten wij aan voldoende spreiding over de verschillende aandachtsgebieden die er zijn.

Iemand met kennis van zaken over onderwijs en/of jeugdhulp maakt de raad van toezicht completer in haar toezichthoudende taken op het gebied van onderwijskwaliteit.

Daarnaast is het regionale bedrijfsleven van groot belang voor een school als het Futura College. Veel leerlingen ontwikkelen immers werknemersvaardigheden tijdens hun stages en vinden hier vaak hun baan. Iemand met specifieke kennis over het regionale bedrijfsleven helpt de raad van toezicht om ook op dit gebied feedback te geven en te vragen en te adviseren.

Het team van de raad van toezicht werkt op een collegiale manier samen.

Arbeidsvoorwaarden

Het betreft een toezichthoudende rol, die uitgaat van een jaarlijkse vergoeding van €1500,-.

Per jaar vinden circa 6-8 formele vergaderingen plaats.

Die worden gewoonlijk tussen 17.00 u en 20.00 u ingepland.

Tot slot:

Wordt u enthousiast van deze maatschappelijke functie?

Mail dan uw motivatiebrief en c.v. naar: jacomijnschulpen@gmail.com

Wilt u eerst meer informatie?

Neemt u dan contact op met de voorzitter van de RvT; mw Jacomijn Schulpen.

Tel: 06 46291297

Bijlage 1

Profielschets als bedoeld in artikel 5 lid 2 van het Reglement van de raad van toezicht.

Algemeen

Het Futura College voor Praktijkonderwijs is een school in Woerden met ongeveer 240 leerlingen. Het is een zogenaamde “eenpitter”, hetgeen inhoudt dat de school geen deel uitmaakt van een groter overkoepelend bestuur. De school valt onder de Stichting voor interconfessioneel Praktijkonderwijs Woerden. Het bestuur van de Stichting wordt gevoerd door de directeur-bestuurder. De raad van toezicht ziet toe op het functioneren van de school en de directeur-bestuurder in het bijzonder.

Samenstelling

1. Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt gelet op diverse taken en bevoegdheden van de raad van toezicht zoals vastgelegd in de statuten. Gelet daarop, wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling van de raad van toezicht naar deskundigheidsgebieden, zoals: financiële kennis, kennis van (verbinding) onderwijs en jeugdhulp, personeelsmanagement, bestuurlijk-juridische kennis, etc.
2. Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt voorts gelet op voldoende binding met het werkgebied van de stichting en spreiding van maatschappelijke achtergronden van de leden.
3. Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt gestreefd naar een diversiteit die recht doet aan de pluriformiteit in de samenleving.

Kaders

1. De leden van de raad van toezicht dienen grondslag en doelstelling van de stichting te respecteren.
2. Geen toezichthouder kunnen zijn, personen die:
 - a) lid van de medezeggenschapsraad of werknemer zijn van de stichting dan wel een dergelijke functie vervullen bij een andere rechtspersoon of instelling waarmee de stichting een duurzame samenwerking onderhoudt;
 - b) op enige wijze direct of indirect betrokken zijn bij het leveren van goederen of diensten aan de stichting welke voor de realisatie van de doelstelling van de stichting overwegend van belang zijn;
 - c) tevens de functie vervullen van bestuurder bij een andere onderwijsorganisatie binnen het voortgezet onderwijs;
 - d) bestuurders alsmede voormalige bestuurders binnen vier jaar na hun (laatste) aftreden, alsmede de bloed- en aanverwanten van deze personen tot en met de eerste graad.

In lijn met artikel 11 lid 5 van dit reglement wordt situationeel – in een gesprek binnen de raad van toezicht – beoordeeld of een toezichthoudende functie bij een andere onderwijsorganisatie verenigbaar is met of zelfs waardevol is voor de stichting. De raad van toezicht neemt uiteindelijk een besluit en verantwoordt zich hierover in het jaarverslag.

Algemene profielvereisten

- Ten minste HBO werk- en denkniveau.
- Affiniteit met de doelstellingen van het praktijkonderwijs.
- Gevoel voor verantwoording naar primaire stakeholders (leerlingen, ouders, docenten).
- Inzicht in het veld van andere stakeholders (politiek/maatschappij).
- Voldoende inzicht in taken en rollen tussen toezichthouder en directeur-bestuurder.
- Bekendheid met de uitgangspunten van Governance (Code goed bestuur) en dezen ook ondersteunen.
- Beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand (rolvast).
- Vermogen om de klankbordfunctie en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen.

- Vermogen en attitude om rolvast inhoud te kunnen geven aan de adviesrol met de directeur-bestuurder.
- Vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door de directeur-bestuurder voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van de Stichting te kunnen toetsen.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.