Nieuwsbrief
Juli 2018

Aan de ouders / verzorgers van

Inhoud

- Plannen voor een bijgebouw
- Kwaliteitszorg
- Personeel
- Klankbordgroep ouders
- Stage
- De medezeggenschapsraad
- Kennismakingsdag nieuwe brugklassers
- Vertrek Liesbeth
- De Pizzasessie
- Een leerzaam begin
- Cultuuruitje
- Entreeleerlingen komen in actie voor Stichting Red een Kind

Beste ouders/verzorgers,

Nederland kende de droogste juni maand sinds de weermetingen zijn begonnen. Weken achtereen is het weer in Nederland prachtig. Zelf ga ik op vakantie naar Noord-Italië. Toch maar even het weer gecheckt.

….. en 18 graden Celsius!

Hmmm; dat had ik niet verwacht. Dat valt tegen!

Of dit iets betekent voor mijn vakantiebestemming weet ik nog niet; we hebben nog een paar weken voor het zover is. Mocht het weer nog steeds tegenvallen dan kiezen we waarschijnlijk voor een andere bestemming en passen wij onze plannen aan. Gelukkig ben ik hier flexibel in.

Flexibiliteit is ook een belangrijk thema in ons onderwijs. ‘Iedere leerling zijn eigen leerplan’ houdt in dat onze leerkrachten flexibel zijn in het aanbieden van leerstof. De ene leerling is de andere niet.

En de ene dag is de andere niet. Als je merkt dat een bepaalde pedagogische aanpak niet werkt op dat moment, dan moet je in staat zijn om het op een andere manier te proberen.

Bij onze sollicitatiegesprekken hebben wij hier ook expliciet over. In onderwijsland hebben wij het dan over didactische en pedagogische wendbaarheid. Dagelijks zijn onze leerkrachten op zoek naar de juiste didactiek en pedagogiek om hun leerlingen te bereiken.

Blijkbaar zijn wij hier succesvol in, want ook komend jaar groeit het Futura College verder. Ik verwacht dat de school doorgroeit van 245 naar zeker 260 leerlingen. Dat is voor een praktijkschool een bovengemiddeld aantal. (gemiddelde schoolgrootte 170)

Het is erg fijn dat onze dagelijkse inzet wordt beloond met het vertrouwen van zoveel ouders.

Namens het hele team bedank ik u voor de samenwerking in het afgelopen jaar en wens u allen, samen met uw gezin, een hele fijne vakantieperiode toe!

(En of het Italië wordt? Dat hangt toch wel van het weer af!)

André Dokman, directeur/bestuurder

Postbus 244 3440 AE Woerden tel: 0348 - 45 73 20 www.futuracollege.nl info@futuracollege.nl
bank: 3370160 t.n.v. Stichting Interconfessioneel Praktijkonderwijs Woerden

Plannen voor een bijgebouw

Omdat de school doorgroeit hebben wij het plan om twee klaslokalen bij te bouwen. Na de interne verbouwing van nog maar een jaar geleden waarbij we twee extra lokalen hebben gerealiseerd bleek het gebouw alweer krap te worden. Komend schooljaar past het allemaal wel, maar twee extra lokalen bieden toch net wat meer mogelijkheden, zeker als de school nog blijft doorgroeien. De gemeente is onder voorwaarden bereid om het bestemmingsplan aan te passen. Direct na de zomervakantie formeer ik een bouwteam om de plannen zo snel mogelijk gereed te hebben voor de aanvraag van de bouwvergunning. Hopelijk krijgen wij dan definitief groen licht hiervoor. De inzet is dat de nieuwbouw over een jaar klaar is, maar dat wordt best lastig omdat de aannemers veel opdrachten hebben en op hun beurt te maken hebben met wachttijden voor bouwmaterialen en krapte op de arbeidsmarkt. Hieronder in ieder geval een impressie van de beoogde nieuwbouw:

Kwaliteitszorg

In het kader van de kwaliteitszorg zijn in het voorjaar de ProZO! enquêtes afgenomen.

86 ouders hebben de enquête daadwerkelijkingevuld en dat maakt dat de resultaten representatief zijn te noemen. Hartelijk bedankt voor het invullen!

Wat valt op?

- ✓ Ouders zijn heel tevreden over de rol van de advisors en de andere onderwijsverzorgenden. Bv als het gaat over gesprekken over de voortgang, het tijdig hulp bieden en dat alle leeropbrengsten goed worden bijgehouden.
- ✓ Ouders zijn van mening dat de leraren hun zoon/dochter zelfvertrouwen geven, dat de sfeer op school prettig is en dat leraren en leerlingen erg respectvol met elkaar omgaan.
- ✓ De ouders vinden dat er op school duidelijke regels zijn hoe leerlingen met elkaar om moeten gaan en dat leraren goed inspelen op situaties waarbij hun zoon/dochter wordt gepest.
- ✓ In 2016-2017 was sprake van één standaard met een onvoldoende score: stages en loopbaan. De score van deze standaard is duidelijk verbeterd. Met name als het gaat over' het nabespreken van de stage op school' en 'het geven van een goede begeleiding door de school op de stage.'
  De score van de indicator 'mijn zoon/dochter krijgt opdrachten mee naar de stage' is vooruitgegaan, maar is nog wel onvoldoende. Deze indicator is overigens enige indicator die onvoldoende scoort.

Welke andere indicatoren vallen op, met name ook gekoppeld aan de visie op leren? (BPL filosofie)

- ✓ Mijn zoon/dochter kan goed samenwerken.
- ✓ Ik ben op de hoogte van wat mijn zoon/dochter wil leren.
- ✓ De school staat goed bekend.
- ✓ De school beschikt over goede, vakbekwame docenten.
- ✓ De leraren helpen mijn zoon/dochter initiatief te nemen.
- ✓ Ik voel me betrokken bij de school.

De volgende indicatoren scoren lager dan het landelijk gemiddelde:

- ✓ De school maakt het leren voor mijn zoon/dochter aantrekkelijk.
- ✓ Mijn zoon/dochter gebruikt wat hij geleerd heeft bij lezen, schrijven, luisteren en spreken.
- ✓ Mijn zoon/dochter kan goed omgaan met tijd, meten, geld en andere betaalmiddelen.
- ✓ Mijn zoon/dochter weet hoe hij lid kan worden van een vereniging.

De resultaten zijn besproken met de klankbordgroep en in het team. Zij vormen input voor het schooljaarplan van 18/19.

Personeel

Dit jaar vertrekken een aantal collega's en na de vakantie verwelkomen wij nieuwe mensen.

Vertrekkend zijn Ruud van Gils, Jeroen v d Vlist, Liesbeth van Doorn, Gonda Borsboom en Bas Overbeeke.

Wij verwelkomen Fino Smit (onderwijsassistent), Jaap Van Houten (docent consumptief), Glenn van Loenen (conciërge), Johan Hoogendoorn (docent techniek). Op moment van schrijven werven wij nog een onderwijsassistent en een trajectbegeleider.

Klankbordgroep ouders

Begin van dit schooljaar heeft André een oproep gedaan om een klankbordgroep voor ouders op te richten.

Het doel is dat de schoolleiding graag met ouders op een laagdrempelige manier de ontwikkelingen binnen de school bespreekt wat er mogelijk aangepast en verbetert kan worden, wat er goed gaat.

Op 14 november 2017 kwam de groep voor het eerst bijeen. De klankbordgroep bestaat uit 7/8 ouders uit de verschillende leerjaren binnen het Futura College. Zij gaan in gesprek met de directie en de teamleiders.

We hebben gesproken over de PRozO enquête sociale vaardigheid en hoe we ervoor kunnen zorgen dat meer ouders de tevredenheidslijsten invullen. U heeft waarschijnlijk al gemerkt dat daar meer aandacht voor was!

Daarnaast hebben we het gehad over de doorlooptijd van het zorgteam. We hebben als klankbordgroep gevraagd of er niet al eerder gecommuniceerd kan worden wat je kunt verwachten in leerjaar 4 en 5 en hebben het idee geopperd om een "veel gestelde vragenlijst" met antwoorden te plaatsen op de website van de school.

Er is nagedacht over de invulling van de thema-avond voor volgende jaar. Bijvoorbeeld; omgaan met geld, sociale vaardigheden, seksualiteit en overgewicht.

Heeft u iets dat wij kunnen meenemen in het gesprek met de schoolleiding, heeft u een goed idee/wens voor de invulling van de thema-avond? Mail dan naar klankbordgroep@futuracollege.nl

Monique Stoutjesdijk, Karen Zwerus, Patricia Huwae, Linda Gerritsen, Ellen Brouwer, Diana Perquin en Alice Hovius

Stage

Op het Futura College is stage een belangrijk onderdeel van het lesprogramma. Omdat de stages al kort na de zomervakantie beginnen is het belangrijk nog vóór de zomervakantie op zoek te gaan naar een goede stageplaats. De leerlingen die het betreft, hebben hierover een brief ontvangen.

Bij het zoeken naar een stage zijn een paar zaken belangrijk om rekening mee te houden:

* Het is de bedoeling dat de leerling zo zelfstandig mogelijk een stageadres gaat zoeken. Hij / zij wordt hierin begeleid door de advisor.

* Veel scholieren zijn op zoek naar een stageplaats. Wacht daarom niet te lang maar begin zo snel mogelijk met zoeken naar een geschikte plek.

* Een stagedag moet overeenkomen met een volledige werkdag. Tot en met 15 jaar is dat een werkdag van 7 uur. Vanaf 16 jaar is dat 8 of 9 uur.

* Tot 16 jaar mogen leerlingen geen risicovolle werkzaamheden verrichten.

* Stagebedrijven hoeven niet per se een erkend leerwerkbedrijf te zijn. Dit geldt niet voor de leerlingen die een entreeopleiding volgen. Voor hen is het wel noodzakelijk dat er stage wordt gelopen bij een erkend leerbedrijf. Deze bedrijven zijn terug te vinden op www.stagemarkt.nl. Daar is ook te zien voor welke opleiding het bedrijf is erkend.

* Wanneer de leerling een stage heeft gevonden, moet hij / zij dit doorgeven aan de advisor. De advisor maakt vervolgens in drievoud een stagecontract, dat moet worden getekend door de stagiair(e), het bedrijf, ouder(s) / verzorger(s) en school. De stagiair(e), het bedrijf en de school ontvangen elk een overeenkomst. Met de stage mag pas worden begonnen, als er een ondertekende overeenkomst op school aanwezig is.

* Voor vragen over een stage kunt u of het bedrijf contact opnemen met de advisor óf met de stagecoördinator van school, Harry Pieters, via 0348-457320 / h.pieters@futuracollege.nl

De medezeggenschapsraad

De medezeggenschapsraad is een wettelijk ingestelde raad. Hierin kunnen ouders en leerkrachten meedenken over het beleid van school. De MR heeft vaak een adviserende, maar zeker ook weleens een beslissende rol in beleidszaken.

De ouders en leerlingen werden in de MR vertegenwoordigd door Annemarieke Kessler en Heleen Joannides.

U leest het goed: werden.

Want einde schooljaar is Annemarieke aan de beurt om af te treden. Haar dochter gaat naar het ROC. Maar ook Heleen verlaat de MR. Ze kan het niet goed combineren met haar drukke werkzaamheden. De MR is dus op zoek naar twee opvolg(st)ers. Graag willen we in contact komen met ouders die interesse hebben. Ramona de Groot en Harry Pieters kunnen u meer informatie geven voordat u een toezegging doet. r.degroot@futuracollege.nl ; h.pieters@futuracollege.nl ; 0348-457320

Kennismakingsdag nieuwe brugklassers

Woensdag 20 juni kwamen de nieuwe brugklassers kijken op het Futura College. Ze vonden het allemaal reuze spannend om kennis te maken met hun klasgenoten en hun advisor voor volgend jaar. Ze hebben naambordjes gekleurd en er zijn foto's gemaakt voor het smoelenboek.

Na de pauze was er een fotospeurtocht door de school. Ze zijn de trap ontelbaar keer op- en afgelopen om de foto's te zoeken die op hun papier stonden. Met name Ruben uit het 5e jaar bracht ze in de war door bij de foto van de schoolhond met een stalen gezicht te zeggen dat de hond Richard heette. De ochtend werd afgesloten met een Kahoot (Quiz).

Het was een leuke ochtend, wij kijken uit naar het nieuwe schooljaar.

Vertrek Liesbeth

Na 2 jaar op het Futura College gewerkt te hebben als assistent Groen ga ik vertrekken. Ik heb hier een prima tijd gehad maar het reizen is sinds ik naar Zwartewaal verhuisd ben (waar ligt dat nou weer? nou bijna in Zeeland ...) te lang geworden.

Ik vond het leuk om met de leerlingen de schooltuin te onderhouden en op verschillende plekken buiten de school bezig te zijn. Ik zal de drukte en gezelligheid missen.

Per 1 juli ga ik jongeren begeleiden bij het werken in een kas met tomaten e.d. Dan ben ik in 10 minuten op mijn werk!

We beginnen om 6 uur en daardoor heb ik nog tijd om in de middag in mijn boomgaard en eigen kas te werken.

Ik wens jullie het allerbeste, het was leuk om met jullie te werken en alvast een fijne vakantie!

Groetjes ,

Liesbeth

De Pizzasessie

1x per jaar duiken een aantal docenten met wat leerlingen de keuken in om de uitslag van de ProZo Leerlingenquête te bespreken, om zo in ontspannen sfeer te horen waar de leerlingen vinden waar we ons als school in kunnen verbeteren.

In alle openheid geven ze aan waar het beter kan, in het lesgeven, in omgang met elkaar en onderwijsaanbod. Deze waardevolle informatie geeft ons weer nieuwe speerpunten voor komend schooljaar.

En o ja, uiteraard bakken we samen een pizza en eten we deze op! Mmmmmmmmmmmmmmmm

Daan en Dennis

Een leerzaam begin

Volgend schooljaar ben ik de advisor van 4e jaars leerlingen facilitaire dienstverlening.

Donderdag 28 juni ben ik met "mijn" toekomstige groep leerlingen met de trein naar Utrecht gegaan waar wij een banenmarkt hebben bezocht. Deze was onder andere gericht op beroepen in de richting facilitaire dienstverlening.

Leerlingen hebben een foto van zichzelf laten maken, die zij toegestuurd krijgen. Deze kunnen zij gebruiken op hun curriculum vitae. Ook hebben wij van onze groep een groepsfoto laten maken.

De leerlingen die hun cv bij zich hadden, konden het laten checken. Verschillende werkgevers waren aanwezig. Leerlingen legden zelf contact en als zij dit nog moeilijk vonden, deed ik dit samen met hun.

Het was een leerzame en inspirerende ochtend die in ieder geval een aantal leuke contacten opleverde, die nog vervolg zullen krijgen. Maar bovenal een leuke kennismaking met elkaar en hun toekomstige vak.

Zoë, Micky, Novella, Anouk, Benyamin, Lisanne, Denise B. en Anneke

Helaas waren 3 leerlingen afwezig.

Cultuuruitje

Op maandag 2 juli zijn we als cultuuruitje met de vierde jaars facilitaire dienst naar Volendam geweest. Het was een prachtige zonnige dag. Juf Dolly, juf Marty en juf Linda gingen met ons mee.

We hebben een rondleiding gehad bij Volendam Experience en veel geleerd over hoe het vroeger was. Zo hoorden we bijvoorbeeld dat als een gezin 20 kinderen had dat ze dan om de beurt in de tobbe gingen en dat het water niet ververst werd. Daarna gingen we in een schuit zitten en kregen we een VR-bril op. De film startte en wij beleefden met elkaar de watersnoodramp.

Vervolgens kregen we Volendamse klederdracht aan en zijn we met de groep op de foto gegaan. We stonden stralend op de foto en zagen Jan Smit net op dat moment voorbij lopen. Ter afsluiting hadden we nog even de tijd om te genieten van iets lekkers of om een mooi souvenirtje te kopen.

We kijken terug op een leuke dag!

Entreeleerlingen komen in actie voor Stichting Red een Kind

De 17 leerlingen van de entree-opleiding van het Futura College hebben Stichting Red een Kind gesteund met een markt. Wekenlang hebben de leerlingen zich hierop voorbereid. Eerst moest er op democratische wijze een goed doel worden gekozen. Er werden groepjes van 2 à 4 personen gevormd die elk een goed doel moesten kiezen. Rondom dit goede doel moesten de leerlingen een presentatie voorbereiden waarmee zij hun klasgenoten ervan moesten overtuigen om hun doel te kiezen.

Na de presentaties werd er gestemd. Stichting Red een Kind kwam als winnaar uit de bus. Andere goede doelen waren: Villa Pardoes, KWF, Ouderenfonds en Het vergeten Kind.

Voor het gekozen goed doel werden activiteiten bedacht waarmee geld kon worden opgehaald. De dag en de tijden werden in overleg bepaald en de voorbereidingen konden beginnen. Van te voren is veel reclame gemaakt, zowel op school als buiten school, met posters en flyers en via de e-mail. Ook zijn de leerlingen actief geweest met het regelen van sponsors.

Op dinsdag 26 juni heeft de markt plaatsgevonden. De meeste leerlingen waren al bijtijds aanwezig om te helpen met het opbouwen en inrichten van de kramen. De markt was in de school met lekkere ijsjes, cupcakes, smoothies, een bingo, en fraai beschilderde bloempotten, en daarnaast ook buiten aan de voorkant van de school, met een een BBQ met kipsaté, hamburgers en shoarma (ja hoor, in een pannetje op de grill), een autowasserette/autostofzuigservice, en lekkere milkshakes. Ook zijn er bosjes vers geplukte bloemen uit de schooltuin verkocht. De volgende dag zijn de inkomsten bij elkaar opgeteld en we zijn uitgekomen op een indrukwekkend totaalbedrag van € 470,00. Verder zijn er nog een paar nabestellingen van de bloempotten en de autowasservice; als we die bedragen erbij nog bij rekenen, dan staat de teller op € 482,50. Het bedrag zal vóór de zomervakantie worden overgemaakt naar Stichting Red een Kind.

Annemieke en Rachid

Vakantiewerk! €10,- per uur verdienen?

Dagelijks 4 uur werken, dus veel tijd over voor een andere bijbaan!

Wil je in de zomerperiode aan de slag bij Biga Groep? Je bent van harte van welkom.

Je werkt in een team en werkt bij opdrachtgevers in de regio: KNMI, Bartiméus, Gemeente Zeist, RIVM, etc.Je werkt van 06.00 tot 10.00 uur of van 07.30 tot 12.00 uur.

Afhankelijk van je interesse, werk je bij de groen of de schoonmaak. Voor meer informatie kijk op op www.bigagroep.nl

of neem contact op met de afdeling P&O, via tel. 030-850 32 00 of mail P&O@bigagroep.nl.